

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ

ΑΡ. ΜΗΤΡΩΟΥ 31577

ΣΩΝΙΕΡΟΥ 18 & ΠΑΛΑΙΟΛΟΓΟΥ – ΤΚ 10438, ΑΘΗΝΑ
dspsefa@gmail.com

07/05/2021
Αρ. Πρωτ.: Νο 310

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Εχθές 6 Μαΐου πραγματοποιήθηκε στο κέντρο της Αθήνας, αλλά και σε όλες τις μεγάλες πόλεις, δυναμική συγκέντρωση εργαζομένων, συνδικαλιστικών φορέων και συλλογικοτήτων για το επείγοντο νομοσχέδιο που ετοιμάζει μια κυβέρνηση που παραπαίει έχοντας αποδείξει την αδυναμία της να αντιμετωπίσει την υγειονομική κρίση. Μια κυβέρνηση που μεταφέρει τις δικές της ευθύνες σε φιλότιμους επαγγελματίες υγείας, σε φιλότιμους εκπαιδευτικούς, σε εργαζόμενους και σε γονείς. Χωρίς έγκαιρες προσλήψεις υγειονομικών και εκπαιδευτικών. Επιστρατεύοντας γιατρούς, ρημάζει την πρωτοβάθμια υγεία. Επιμορφώνοντας όψιμα εκπαιδευτικούς για μια πλατφόρμα με την οποία διδάσκουν ήδη εδώ και ένα χρόνο. Αλλά, εξασφαλίζει το ακαταδίωκτο για επιστήμονες που γνωμοδοτούν κατά παραγγελία.

Μεταξύ άλλων, στόχος αυτού του νομοσχεδίου είναι ο έλεγχος των σωματείων, η αποτροπή συμμετοχής σε συλλογικότητες – με το ηλεκτρονικό φακέλωμα των μελών – έχοντας ως απώτερο σκοπό την κατάλυση ισχύος της οποιας συλλογικής διεκδίκησης.

Καταργεί τεχνηέντως το θωρο και αφήνει ουσιαστικά ακάλυπτο τον εργαζόμενο στην επιβολή ωραρίου από τον εργοδότη. Ένα ωράριο που θα διαμορφώνεται σε συνεννόηση μεταξύ ενός εργοδότη που έχει το πάνω χέρι και ενός εργαζομένου που έχει ανάγκη τη δουλειά. Δηλαδή ωθεί σε ατομική διαπραγμάτευση.

Τα πρώτα δείγματα αυτής της τάσης δυστυχώς διαπιστώνονται ήδη και στον δικό μας χώρο, με συναδέλφους να καταφεύγουν στην ατομική διαπραγμάτευση. Βέβαια, όπως και οι ίδιοι διαπιστώνουν, και ας μην το ομολογούν, όταν διαπραγματεύεσαι μόνος, απλά δε διαπραγματεύεσαι : **επαιτείς**. Ένα φωνήεν κάνει τη διαφορά ανάμεσα στην ατομική και τη συλλογική διαπραγμάτευση.

Έχουν εντοπιστεί, επίσης, δείγματα καταστρατήγησης του ωραρίου, αφού άντε να αποδείξεις ότι ενώ εργάζεσαι από το σπίτι, δε σου φτάνει το θωρο. Σε συνδυασμό με την αμφισβήτηση για το πώς κάναμε τη δουλειά μας τόσα χρόνια και του ότι κατά την περίοδο μετάβασης στον μετασχηματισμό πρέπει να αποδεικνύουμε συνεχώς τις ικανότητές μας, το κοκτέιλ γίνεται εκρηκτικό.

Για ακόμη μία φορά υπενθυμίζουμε ότι σε όλες τις συναντήσεις με τη Διοίκηση, το ΔΣ του ΠΣΕΦΑ διατυπώνει την πρώτη προτεραιότητα των παγίων αιτημάτων του ΠΣΕΦΑ που είναι η σύναψη σύμβασης εργασίας του συνόλου των εργαζομένων με τον πραγματικό εργοδότη : τη ΔΕΣΦΑ Α.Ε., ώστε να πάψει η διαφοροποίηση μεταξύ του τι δικαιούνται οι μεν και τι οι δε, σε ό,τι αφορά τόσο στις παροχές και όσο και στα πριμ παραγωγικότητας.

Την 29 Απριλίου καταβλήθηκε στο προσωπικό ΔΕΣΦΑ το προβλεπόμενο από την ισχύουσα ΣΣΕ bonus και η αναλογία bonus όσων είχαν σύμβαση εργασίας απ' ευθείας με τον ΔΕΣΦΑ το 2020.

Υπενθυμίζουμε ότι σε όλες τις συναντήσεις με τη Διοίκηση, το ΔΣ του ΠΣΕΦΑ διατυπώνει ως αίτημα και το να δίνονται οι ίδιες παροχές, συμπεριλαμβανομένου του πριμ παραγωγικότητας, **στο σύνολο των εργαζομένων**, με τα επιχειρήματα ότι **η τυπική διαφοροποίηση της σύμβασης εργασίας τους δεν υφίσταται στην ουσία**, αφού **όλοι συμβάλλουμε στη λειτουργία του οργανισμού** και ότι αυτή η διάκριση μόνο αρνητικά αποτελέσματα μπορεί να έχει για την εταιρία.

Δεν είναι δυνατόν, εργαζόμενοι που έχουν υποστεί για δεκαετίες την ανισότητα σε σχέση με τον «τυχερό» συνάδελφο που έχει σύμβαση με τον ΔΕΣΦΑ, την ψυχική οδύνη της μη αναγνώρισης και ίσης αντιμετώπισης, αυτοί που έκαναν τη «λάντζα» και «τραβούσαν το κουπί» για να γίνουν κάποιοι άλλοι στελέχη και για να πουληθεί αυτό το πετράδι, να θεωρούνται σήμερα μη κρίσιμο προσωπικό επειδή τάχα δεν καλύπτουν «κρίσιμες θέσεις». Με ποια κριτήρια; Για καιρό μετά τη συνάντηση στην οποία η Διοίκηση μας ανακοίνωσε την πρόσληψη 233 εργολαβικών σε «κρίσιμες θέσεις», Καλοκαίρι 2019, περιμέναμε διευκρινίσεις και τα κριτήρια για το τι σημαίνει για την εταιρία «κρίσιμη θέση». Έπειτα περιμέναμε να συμπεράνουμε τα κριτήρια από τα αποτελέσματα των αξιολογήσεων... δεν το καταφέραμε.... Περιμέναμε να τα αντιληφθούμε από τις «προκηρύξεις θέσεων εργασίας» ... πάλι δεν το καταφέραμε... Αντιθέτως, διαπιστώνουμε ότι μία θέση, είτε καλύπτεται από εργαζόμενο μέσω εργολάβου, είτε από εργαζόμενο ΔΕΣΦΑ μπορεί εύκολα να θεωρηθεί κρίσιμη τη μια στιγμή, αλλά και ότι εξίσου εύκολα μπορεί κάποια άλλη στιγμή να αποδομηθούν οι ευθύνες και το αντικείμενο κάποιου. Οι Διευθύνσεις Δραστηριοτήτων θα πρέπει να συνεργαστούν στενά με τη Δ/νση Δραστηριοτήτων Ανθρώπινου Δυναμικού για την ενίσχυση του εργασιακού προφίλ όλων των εργαζομένων με συγκεκριμένο αντικείμενο και καθήκοντα ώστε να οδηγηθούμε στο τέλος της Εργολαβοποίησης.

Εν τω μεταξύ, συνεχίζονται οι προσλήψεις από την ανοιχτή αγορά εργασίας. Όχι όμως και τόσο ανοιχτή, αφού περιορίζεται σε συγγενείς εργαζομένων και σε πρώην συνεργάτες νέων στελεχών από τις εταιρίες που και οι ίδιοι εργάζονταν προηγουμένως.

Όσο για την εκπαίδευση των εργολαβικών, συνεχίζει να ενισχύεται η λογική της «ατομικής ευθύνης», που μάλλον πρόσχημα αποτελεί για τα «ανεξήγητα» αποτελέσματα της αξιολόγησης, αλλά και για τις αβέβαιες προοπτικές μας στην Εταιρία. Αναμένουμε μία οργανωμένη κίνηση για τον εντοπισμό των αναγκών και την προετοιμασία συναδέλφων είτε για να προσληφθούν, είτε για να αναλάβουν θέσεις ευθύνης. Κάτι που για τους νεοπροσληφθέντες δεν είναι δύσκολο, αφού φαίνεται ότι η εμπειρία τους σε άλλους οργανισμούς «μετράει» περισσότερο από τη δική μας στον ίδιο τον ΔΕΣΦΑ. Μετασχηματισμός δε σημαίνει βίαιο ξερίζωμα και απαξίωση της μέχρι σήμερα πορείας. Μετασχηματισμός σημαίνει συγκερασμός των γνώσεων του νέου και του παλιού προς μία θετική εξέλιξη για τον οργανισμό. Μετασχηματισμός σημαίνει εντοπισμός των αναγκών από το πρωτογενές επίπεδο παραγωγής έργου, και στη συνέχεια προτάσεις, εκπαίδευση και ομαλή προσαρμογή όλων. Και των παλιών, αλλά και των νέων. Έτσι αντιλαμβανόμαστε εμείς τον μετασχηματισμό.

Πλέον των πάγιων αιτημάτων μας και δεδομένης της κατάστασης τηλεργασίας στην οποία έχουμε υποβληθεί όλοι, ανεξαιρέτως, για περισσότερο από ένα έτος, ζητήσαμε τη θετική εισήγηση της Δ/ντριας Ανθρώπινου Δυναμικού προς τη CEO «για διανομή ενός ποσού ως αποζημίωση για την επιβάρυνση των εργαζομένων κατά τη διάρκεια ενός έτους τηλεργασίας που συμπληρώθηκε την 16 Μαρτίου 2021, σας καταθέτουμε και εγγράφως ότι οι εργαζόμενοι, εκτός της ψυχικής καταπόνησης αυτού του μεγάλου διαστήματος, έχουν υποστεί και την οικονομική επιβάρυνση λειτουργικών εξόδων που αφορούν στην αναβάθμιση οικιακών συνδέσεων, τηλεπικοινωνιών, λογαριασμούς παροχής ενέργειας, κλπ. Το εν λόγω αίτημα αφορά σε ποσό ίδιο για το σύνολο των εργαζομένων ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας. Παρακαλούμε για τη θετική σας εισήγηση προς την CEO στην πρόταση του ΠΣΕΦΑ. Συνημμένα αντίστοιχη παροχή που δόθηκε σε εργαζομένους άλλης Εταιρίας Ενέργειας.». Μέχρι στιγμής η απάντηση είναι ότι θα μελετηθεί το εν λόγω αίτημα.

Υπογραμμίζουμε ότι η **πλειοψηφία των μελών του ΠΣΕΦΑ εργάζεται με τον ίδιο μισθό από το 2009**, πριν ξεκινήσει η κρίση, δηλαδή η εμπειρία που έχουμε αποκομίσει τα τελευταία 12 χρόνια δεν έχει αναγνωριστεί ούτε με ανάληψη θέσης ευθύνης, που να αντιστοιχεί σε επίδομα θέσης (βλ. ΕΣΣΕ-Επίπεδα μισθών), ούτε με επιδόματα, ούτε με πριμ παραγωγικότητας, ούτε με οποιαδήποτε άλλη βελτίωση του μισθού μας. Αντ' αυτού, κληθήκαμε να περάσουμε από μια ψυχοφθόρα διαδικασία αξιολόγησης και επιπλέον να εργαστούμε τον τελευταίο χρόνο σε νέες επιβαρυντικές, για το εισόδημά μας, συνθήκες. Επιπλέον, συνάδελφοι με χρόνια προϋπηρεσίας, που δεν αναγνωρίζεται από την εταιρία επειδή είναι εργολαβικοί, συνταξιοδοτούνται χωρίς καμία αποζημίωση.

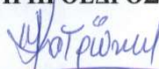
Δέκα μήνες μετά την πρόσληψη του, υπό την πίεση των κινητοποιήσεων των μελών του ΠΣΕΦΑ, συμφωνηθέντος μεταξύ Υπουργείου και Κοινοπραξίας, αριθμού εργαζομένων, και **τέσσερις μήνες** πριν τη λήξη των συμβάσεων με τον εργολάβο, απαιτούμε:

- Την ολοκλήρωση της **απορρόφησης του συνόλου του εργολαβικού προσωπικού** με σύναψη συμβάσεων **αορίστου χρόνου** και **όχι ετήσιας δοκιμαστικής περιόδου**.
- Τη διαμόρφωση των μισθών νυν και πρώην εργολαβικών βάσει της ΣΣΕ που ίσχυε έως 31/12/2018. Ήτοι με αναγνώριση της προϋπηρεσίας μας στον εργολάβο ως υπηρεσίας σε ΔΕΠΑ και ΔΕΣΦΑ συνολικά.
- Την κατάργηση όλων των άρθρων της ΣΣΕ και του ΕΚΕ περί ισχύος τους μόνο για όσους ήταν εργαζόμενοι ΔΕΣΦΑ έως 31/12/2018, όπως η αποζημίωση συνταξιοδότησης για κάθε εργαζόμενο ανεξάρτητα από την ημερομηνία πρόσληψης στον ΔΕΣΦΑ με αναγνώριση όλων των χρόνων προϋπηρεσίας στους εργολάβους ως υπηρεσία σε ΔΕΠΑ – ΔΕΣΦΑ. Η σημείωση αυτή τόσο στην ΕΣΣΕ όσο και στον ΕΚΕ έχει ως αποτέλεσμα την παράταση των διακρίσεων και των ανισοτήτων.

Επειδή φαίνεται ότι με την CEO συγκλίνουμε σε ό,τι αφορά στο καλό κλίμα και στις βέλτιστες εργασιακές συνθήκες, στη δυνατότητα εξέλιξης των εργαζομένων και στη δημιουργία προοπτικών για όλους, αναμένουμε να μεριμνήσει για εκείνους που έβαλαν πλάτη, από όποια θέση, από όποια ειδικότητα, από όποιο μορφωτικό επίπεδο, και κοπίασαν για να μπορεί σήμερα να υπάρχει και να αναπτύσσεται αυτός ο οργανισμός. Αναμένουμε να ληφθούν σύντομα οι αναγκαίες αποφάσεις και να πραγματοποιηθούν οι κινήσεις που θα δώσουν πραγματική ώθηση για την περαιτέρω πορεία της ΔΕΣΦΑ Α.Ε.

Τέλος, και προς πάσα κατεύθυνση: το ΔΣ του ΠΣΕΦΑ δεν ενήργησε ποτέ εκβιαστικά ή υπόγεια για το συμφέρον οποιουδήποτε μέλους του. Θα συνεχίσουμε να παλεύουμε συνδικαλιστικά και αλληλέγγυα για το συλλογικό όφελος επειδή είναι πεποίθησή μας ότι το ατομικό όφελος επιτυγχάνεται ΜΟΝΟ μέσα από τη συλλογική διεκδίκηση και δράση.

Για το Δ.Σ. του Π.Σ.Ε.Φ.Α.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΚΟΤΡΩΝΗ ΜΑΡΙΑ



Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΕΚΛΕΙΤΟΥ ΜΑΡΙΑ